



臺北醫學大學管理學院生物科技高階管理碩士在職專班學雜費調整公聽會紀錄

會議名稱

臺北醫學大學管理學院生物科技高階管理碩士在職專班115學年度雜費調整公聽會

會議次別

第1次公聽會

時間：民國 114 年 07 月 31 日（週四）11：00

地點：實體及線上同步會議

紀錄：黃靜儀

主席：蕭育仁主任

出席人員（敬略職稱）：許怡欣、陳世凱（學生代表）、李漢輝（學生代表）、兵瑄絃、林世傑、張小萍、吳中純、江幸純、梁珈嘉、廖映玲、顏之軒、吳元愷、馮珮瑄、張家瑜、陳冠志、許慶生、張鳳、詹永寧、葉哲瑋、賴信宏、邱漢忠、戴源昌、黃真禮、張世明、葉芳浩、林信希、林立強、陳裕禎

列席人員：黃靜儀

壹、報告事項

- 一、北醫大生技 EMBA 過去四年招生錄取率說明
- 二、北醫大生技 EMBA、台大 EMB 及政大過去學雜費收費種況說明
- 三、學雜費調整計畫及支用計畫說明
- 四、意見彙整

學生意見	主席回應
校友：過往在學習中感受到學校盡所有可能將經費用在刀口上，提供很好的學習環境、照顧生活上的細節如飲食及教學設備，這幾年教師、長官、講師的水準越來越優秀，非常贊成學費調漲。	謝謝學姐的意見
校友：因為我們已經畢業，針對這個議題只能給予意見。現在設備及教室都已經精進到一個程度，包含新進的入學的學生也感到北醫 EMBA 的用心，如提供的課程及專屬教室，適度的調漲學費是好的，畢竟我們要其他學校比擬如台大、政大，北醫 EMBA 的學費當然需要做一個適度的調整，才能找到更好的師資。包含現在所有的人事成本及所有開銷都在上升，畢竟這個漲幅不是到一個離譜的境界。我覺得是可以做一個適度的調整，用在好的地方，對學生來講例系謝如海外見習、新增一些專題演講給學生找到更好的師資，用在學生上面是一個好的正向方式。	謝謝學長的意見



臺北醫學大學管理學院生物科技高階管理碩士在職專班學雜費調整公聽會紀錄

會議名稱

臺北醫學大學管理學院生物科技高階管理碩士在職專班115學年度雜費調整公聽會

會議次別

第1次公聽會

校友：現在通膨很厲害，已經達到 2~3%，臨時工資也調漲了，所以近年的 60 萬與以往的 60 萬也是不同的，而且我們也感受到 EMBA 不斷地在求進步，也確實有在進步。我支持為了做得更好來調漲學費。當然是有市場機制，未來的學生也會評估調漲後的學費，當然我們全力支持讓學校有這個機會做得更好。

謝謝學長的意見

在校生：我有做一下的調查，台灣從 2015~2025 年的基本工資由 20008 元調漲到 28590 元，整個漲幅達到 43%，所以 10 年前的收費，現在來看當然是一定得調漲，回應剛剛學長說的，因為其實整個物價、通膨都上漲。另一部分來說，如果基本工資都長了 43%，所以這次學費調漲 25%，所以這次調漲我個人是覺得非常合理，甚至這個漲幅還沒有一次滿足，所以我非常支持學校調漲學費。

謝謝學長的意見

在校生：我非常贊同學費的調漲，我們使用者非常在乎是師資、內容及網絡的連結。我相信在目前已經積極在些事情。我剛剛看到事業長對未來的規劃，我覺得這個調漲幅度對一般人來說是絕對可以接受甚至可能有些不足。我想分享一些我也辦過演講、私塾這些活動，邀請知名專家學者鐘點費是一個小時是 18000 元，例如找劉必榮來講談判，個小時 36000 元。準備 2500 元的教材和準備 25000 元的教材壓力是截然不同的，老師的壓力絕對是比學生大，他必須是傳達有價值的東西而不是有價格的東西，在同樣價格下能產生有價值的東西，讓大家覺得講師講的是言之有物，在這樣的前提之下，不論是硬體設備或是軟體，我非常贊同這次這樣的漲幅，其實對於我們來說，我們必非是關係厲害人，這些漲幅與我們無關，但我覺得現在這個機制是，前人種樹給後人乘涼，前面這些學長姊可以享受到學校改變之後，我們重新回到學校學習的一些更多資源。我非常贊同這樣的漲幅，有需要我們校友協助的地方我們也會盡力協助。

謝謝學姐的意見



臺北醫學大學管理學院生物科技高階管理碩士在職專班學雜費調整公聽會紀錄

會議名稱

臺北醫學大學管理學院生物科技高階管理碩士在職專班115學年度雜費調整公聽會

會議次別

第1次公聽會

在學生：對我來說，沒有支持不支持的選擇，我當初入學時家裡有些狀況需要一筆錢，我非常的猶豫，但我非常的慶幸我選擇近來就讀，這裡的課程超出我的想像，原來課程可以這麼深入、這麼廣，所以當初填寫問卷時，我填寫如果要調漲學費，課程內容是很重要的，另外一部分像是剛才提到可以協助在學學長姊在上課助理或是作業上是非常重要的，項目前上課時如果沒有小助理的時候系所秘書需要處理課程前後的準備及整理，如果有這樣的預算來支持來聘任助理是非常好的。另外剛剛談到的價值，我大學、研究所在國外取得，國外的學費是比我們的貴的，如果我們的學費可以等同甚至大於這個價值，以我來說可能會選擇來唸 EMBA 而不是出國念書。以上是我以我角度來考量的。

謝謝學姐的意見

在校生：分享幾個看法 EMBA 在許怡欣老師及蕭育仁老師的領導下做出口碑跟特色，我們在學費面在高等教育國外學校來說通常私立大學，長春藤這些私立學校的學費是比公立的貴。我們公司有再招募，其中很有印象的一位，他是北醫的學生，到劍橋唸了一個學程，當初有和他問說大部分的人不會去這個學院唸，你為甚麼會唸，這位他回覆說這個學程是全球唯一的。我問他說那你特色是甚麼，他們的論文是會到企業去，畢業論事針對那個部門提出一些在商業發展發面的見解。從這一部分讓我發想我們 EMBA 如果能找出特色及定位，這時候我們的招生會是更廣也是更多元發展。我們的學生大部分是想跨入生技領域的投資，各位教授可以評估邀請什麼樣的講師，因為我們的學生來自不同領域在某程度上有時候邀請的的業師經歷可能比學員還要資淺課程內容會不夠深入，甚至學員還可以擔任講師，這一部分在針對不是很了解我們學生的講師，可以在課程業師的邀請上能過目一下。當然我們系所的老師比較了解，不會有這個狀況，謝謝。

謝謝學姐的意見也給我們很多寶貴意見，也給我們一些指導。我們的學員組成是希望一半是生技，一半不是生技。1/3 是創業家，1/3 是企業二代、1/3 是專業經理人，希望大家能有一個跨域協同合作的機會，所以在這樣的組成下老師要顧及的面向就更多，所以也是這次特別提出調漲學雜費，也把這訊息轉達給邀請的授課老師。目前校內老師的授課鐘點費統一是 2500 元，所以老師備課上會與其他碩士班的態度是一樣的。這也是我們這次學費調整上除了把錢花在刀口上同時提升老師教學、資源、內容、方法，甚至是邀請的講者上有對應的資格感謝學姐的意見。



臺北醫學大學管理學院生物科技高階管理碩士在職專班學雜費調整公聽會紀錄

會議名稱

臺北醫學大學管理學院生物科技高階管理碩士在職專班115學年度雜費調整公聽會

會議次別

第1次公聽會

校友：以我們課程的豐富度來說，學費是該調整的時候，再邀請講者上相信專班會做好把關。以提醒一下，我這邊和其他 EMBA 學員互動時，有被到我們的 EMBA 很容易。當下感受不是很好，線上上課是這幾年盛行，我們當年星期二、四晚上上課、六整天上課、部分星期日上課。希望以課程安排可以訂一個標準例如線上上課比例，這是我這邊提醒的。

校友補充回應：您剛剛說的椎心刺痛，因為我也被刺了，英國不用寫論文，因為看起來都很涼，這也是我當初考慮是否要來唸 EMBA，是不是像訪問傳聞的向英國一樣不用寫論文這件事情，很容易就通過了。但我進來後很享受課程上的很多不同的報告、討論跟作業，我蠻欣賞這樣的上課風氣，大家很魯努力的討論做業，這一塊是蠻重要的，會列在我的價值裡面。

謝謝學長的提醒，我也藉由這個機會和大家說明，邀請學長回來充電，自我上任後對於出席率有一些具體做法，特別是 9&10 屆徹底執行，在出席率有嚴格的管控，像是上課出席規定：1 學分課程，分為四段課程第 1 次上午、第 1 次下午、第 2 次上午、第 2 次下午，共四段。1 學分課程，可請假 1 段。可申請 1 段線上課程。除了以上狀況務必到校上課(若人在國外，可申請線上上課但需提供機票證)。2 學分課程，分為六段課程第 1 次上午、第 1 次下午、第 2 次上午、第 2 次下午、第 3 次上午、第 3 次下午，共六段。2 學分課程，可請假 1 段。可申請 2 段線上課程。除了以上狀況務必到校上課。並將出席狀況公告請不符合規定學長姐退選或是將出席狀況提供給授課教師請成績給予不及格。除了對學生長姐的出席率，我更期望的是每一位授課老師所帶來的課程內容帶給學長姐有不來會很可惜的感覺。老師上課的教學內容要提升，學生要來這邊是上課是有價值的。課程對學生來說要有還好我有來上課的感受。對於未來課程、內容、師資上的要求、授課品質我們會做全力的監管。我已 EMBA 主任來看除了學生要符合出席要求，更應該要要求我們的老師。換句話說也請各位學長姐支持，若未來能夠調漲學雜費，達到授課老師合理行情，我就會啟動老師的淘汰制。也就是說老師的教學品質沒以達到我們要求，我們就不會再邀請他來上課了，即便是校內的教師、EMBA 的專任教師包括我自己，如果我自己不精進，教學內容或課程沒達到要求。未來這些雜音會越來越少。要讓北醫生技 EMBA 不僅很難入學，還要讓學生入學後有還好我有來的感受。

臨時動議：無

散會：13：00